



Fibra sindical

Telefonistas Construyendo Democracia, TCD

Número 78 1 de agosto de 2024 telefonistasconstruyendodemocracia.com



Edición especial



74° Aniversario de la fundación del STRM

El 1 de agosto de 1950 nació el Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM) producto de la fusión de los dos sindicatos más importantes que existían entre los telefonistas. Este 1 de agosto de 2024 se cumplen 74 años de su existencia, de los cuales durante 48 años ha estado al frente una sola persona como secretario general desde 1976: Francisco Hernández Juárez. No es que sea un dirigente extraordinario, sino que para Carlos Slim, actual dueño de Teléfonos de México, encontró en él cualidades peculiares, tales como una fiel sumisión, demagogia, simulación, ambición de poder y otras, para acabar con las conquistas históricas que los telefonistas habían ganado a base de grandes luchas. Sirva este aniversario para hacer el recuento de algunos de los aspectos más relevantes de nuestra vida laboral y sindical.

Evolución de los salarios de los telefonistas comparada con el salario mínimo

Ya en nuestro número anterior adelantábamos algunos datos al respecto. Hoy lo haremos abarcando todo el tiempo de vida del STRM: desde dos años antes de la fusión hasta julio de 2024. Como se puede ver en el Cuadro 1, en 1948 había una plantilla de 1,800 telefonistas activos y la nómina anual era de \$7,167,870.00; por trabajador el salario diario era de \$10.91 (viejos pesos) y el salario mínimo de ese año era de \$4.50, por lo que el salario diario equivalía a 2.42 salarios mínimos.

Dos años después, en 1950, el salario diario equivalía a solo 2.16 salarios mínimos. Todavía descendió más en 1959, siendo esta una de las causas que llevaron a la destitución del charro Jorge Ayala R. y el ascenso de una dirección sindical

encabezada por el glorioso Movimiento Restaurador de la Democracia Sindical.

Cuando se produce el movimiento 22 de abril en 1976 que destituye al charro Salustio Salgado, ocupando la silla Francisco Hernández Juárez, el salario de los telefonistas equivalía a 2.52 salarios mínimos y debido a la fuerza del movimiento democratizador y a las huelgas que se produjeron en ese entonces, el salario se fue recuperando hasta alcanzar el equivalente de 12.26 salarios mínimos en 1990.

Pero la alianza que pactó Hernández Juárez con los dueños de la empresa y la posición servil que le ha distinguido hizo caer en los años siguientes el salario de los telefonistas hasta llegar en 2024 a representar solo 3.42 salarios mínimos. Hoy tenemos un retroceso que nos ubica nuevamente en el año 1977, con el agravante de que los altos niveles inflacionarios desatados a partir de la



pandemia han provocado una notable pérdida del poder de compra de nuestro salario. Con el salario promedio diario actual de \$851.31 se compra menos que con los \$287.66 viejos pesos de 1977.

Esto se ha agravado porque también se recortaron los ingresos de los telefonistas porque ya casi no hay retabulaciones debido a que es raro que se revisen los perfiles de puesto y también porque ahora pagamos más impuestos. Ha sido una política laboral depredadora a partir de la privatización de Telmex que ha enriquecido no solo a la familia Slim sino también a la familia del eterno secretario

general, pues día a día vemos crecer sus negocios. Y si seguimos con esta pasividad y desinterés, es probable que nuestro salario diario caiga a los niveles que se tenían en 1950.

La jubilación que se aleja

El daño que los dueños de la empresa y Hernández Juárez han provocado en la jubilación, con la complicidad de las autoridades del Trabajo es tan grande que solo se puede medir considerando un siglo. En el cuadro 2 pusimos la información de años representativos en nuestra historia, como los primeros esquemas de jubilación, el de 1950, 1976, 1990 y los tres años del siglo XXI en que hubo modificaciones.

Empezamos con la primera cláusula sobre jubilación pactada en 1926 en la Cía. Telegráfica y Telefónica Mexicana (CTTM) desde los 25 años de trabajo con el 25% del salario, hasta el 75% según los años trabajados, y con límites de edad a los 55 y 70 años para mujeres y hombres, respectivamente. Tres años después, en 1929, en el caso de la Empresa de Teléfonos Ericsson la jubilación con el 75% se pacta a los 50 años de trabajo y con 55 y 60 años de edad para mujeres y hombres, respectivamente. Ocho años después, en 1937, disminuyó a los 35 años laborados con el 75% *pero sin límite de edad*, lo cual significó una conquista muy relevante.

Cuando se fundó el STRM en 1950, se mantuvieron los 35 años de trabajo, pero disminuyó el porcentaje a 60% y se fijó el límite de edad que había en 1929 (ver Cuadro 2). Un año antes de la fusión de los dos sindicatos, tanto la Empresa de Teléfonos Ericsson como la Cía. Telefónica y Telegráfica Mexicana tenían casi idénticas condiciones en la jubilación.

Pasaron los años y, al arribo de Hernández Juárez en 1976, ocurre el siguiente cambio: siguen los años trabajados a 35, pero con el 80% del salario y disminuyendo los límites de edad en dos años para ambos sexos. En la privatización de la empresa, en 1990, se reducen los años de trabajo a 31, manteniéndose el 80% de la pensión con una reducción significativa de 5 años en la edad, quedando 48 y 53 años para mujeres y hombres, respectivamente. Así permaneció la jubilación hasta 2009, donde bajo la presión de Hernández Juárez y de Telmex se impone el primero de los tres grandes

CUADRO 1. PROPORCIÓN DE LOS SALARIOS MÍNIMOS EN EL SALARIO NOMINAL DE LOS TELEFONISTAS, 1948-2024

AÑO	SALARIO NOMINAL ANUAL	NÚMERO DE TRABAJADORES ACTIVOS	SALARIO ANUAL POR TRABAJADOR	SALARIO DIARIO POR TRABAJADOR	SALARIO MÍNIMO	VECES DEL SALARIO MÍNIMO EN EL SALARIO NOMINAL
1948	7,167,870	1,800	3,982.15	10.91	4.5	2.42
1950	15,259,187	5,700	2,677.05	7.33	3.39	2.16
1959	68,858,343	8,400	8,197.42	22.46	12	1.87
1976	1,593,546,600	22,078	72,178.03	197.75	78.6	2.52
1977	2,224,740,600	21,189	104,995.07	287.66	91.2	3.15
1990	1,899,509,615	42,100	45,118.99	123.61	10.08	12.26
2000	3,248,482,900	39,840	81,538.23	223.39	32.01	6.98
2024	6,427,070,577	20,684	310,726.68	851.31	248.93	3.42

Notas: El salario mínimo de 1976 es el del D.F, el de 1977 es el promedio nacional y el de 1990 es el de enero a noviembre de 1990.
A partir de 1990 las cantidades son en Nuevos pesos.
El cálculo del salario diario de 1948 y de 1950 se estimó sobre un 33% de los ingresos y el de 1959 sobre el 33.38% de los ingresos.
Se toma el 51% como el monto de las prestaciones de 1948 a 1959. También se descontó un estimado del 25% de los sueldos y salarios del personal de confianza.
Fuentes: Telmex. Informes Anuales, varios años; STRM. Informes a la Asamblea Nacional Permanente, varios años, y Comisión Nacional de Salarios Mínimos.

golpes.
En 2009 aumentan en 4 años tanto los años mínimos trabajados como el máximo, pasando de 25 a 29 y de 31 a 35, respectivamente. Los límites de edad aumentaron significativamente: para las mujeres 12 años más y para los hombres 7 años más, quedando en 60 años. Nunca en nuestra historia, desde que se pactó por vez primera la jubilación en 1926, habíamos tenido como mínimo 29 años de trabajo y que a nuestras compañeras telefonistas se les fijara un límite de edad a los 60 años, como se puede ver en el cuadro 2. Ni en las peores épocas de charrismo sindical; Hernández Juárez superó a todos.
En 2015 se mantienen igual los años de trabajo para poder jubilarse y el porcentaje del salario a recibir, pero ocurre otro retroceso al aumentar de 60 a 65 años la edad mínima para

poderse jubilar, con lo que, comparado con 1990, ahora las mujeres tienen que laborar 17 años más y los hombres 12 años más.

Finalmente, en enero de 2023 se suscribe otro acuerdo que mantiene las mismas condiciones de años trabajados y límite de edad, pero disminuyendo 20% el porcentaje de la pensión; también se introduce una modificación en el sentido de que nos podemos jubilar con 37 años trabajados si se tienen 60 años de edad, pero recibiendo un porcentaje menor al 60% del salario en función de

la edad en que se jubilen.

También en este acuerdo de 2023 nuevamente disminuyeron los aspectos que integran el cálculo de los beneficios pos-retiro y de la pensión jubilatoria. En el primero de ellos redujeron en el pago de finiquito de 20 a 10 días de salario por año trabajado (adicionales a lo estipulado en la Ley Federal del Trabajo) y en el cálculo de la pensión disminuyeron de 205% a 100% la prima del fondo de ahorro y bajaron los gastos educacionales de 36 días a solo 10.

En conclusión, Hernández Juárez ha logrado lo que ningún otro secretario general anterior por muy charro que fuera: ha situado a las generaciones de telefonistas que entraron después de 2009 en condiciones de jubilación muy parecidas a las de principios del siglo XX, haciéndolos trabajar incluso 4 años más, como nunca había ocurrido. Mayor complicidad y sumisión a los intereses de la familia Slim no puede haber.

CUADRO 2. EVOLUCIÓN DE LOS REQUISITOS DE JUBILACIÓN, 1926-2014

1926	1929	1937	1950	1976	1990	2009	2015	2023
AÑOS TRABAJADOS Y PORCENTAJE DEL SALARIO								
DESDE LOS 25 AÑOS, CON 25% HASTA UN MÁXIMO DEL 75%, SEGÚN LOS AÑOS TRABAJADOS	25 AÑOS, CON 25%	25 AÑOS, CON 35%	25 A 29 AÑOS, CON 45%	25 AÑOS, CON 50%	25 AÑOS, CON 50%	29 AÑOS, CON 50%	29 AÑOS, CON 50%	29 AÑOS, CON 30%
	30 AÑOS, CON 35%	30 AÑOS, CON 50%	30 A 34 AÑOS, CON 60%	26 AÑOS, CON 53%	26 AÑOS, CON 55%	30 AÑOS, CON 55%	30 AÑOS, CON 55%	30 AÑOS, CON 35%
	35 AÑOS, CON 45%	35 AÑOS O +, CON 75%	35 AÑOS, CON 60%	27 AÑOS, CON 56%	27 AÑOS, CON 60%	31 AÑOS, CON 60%	31 AÑOS, CON 60%	31 AÑOS, CON 40%
	40 AÑOS, CON 55%			28 AÑOS, CON 59%	28 AÑOS, CON 65%	32 AÑOS, CON 65%	32 AÑOS, CON 65%	32 AÑOS, CON 45%
	45 AÑOS, CON 65%			29 AÑOS, CON 62%	29 AÑOS, CON 70%	33 AÑOS, CON 70%	33 AÑOS, CON 70%	33 AÑOS, CON 50%
	50 AÑOS, CON 75%			30 AÑOS, CON 65%	30 AÑOS, CON 75%	34 AÑOS, CON 75%	34 AÑOS, CON 75%	34 AÑOS, CON 55%
				31 AÑOS, CON 68%	31 AÑOS, CON 80%	35 AÑOS, CON 80%	35 AÑOS, CON 80%	35 AÑOS, CON 60%
				32 AÑOS, CON 71%				37 AÑOS, CON 60 DE EDAD, Y % PROPORCIONAL A SU EDAD
				33 AÑOS, CON 74%				
				34 AÑOS, CON 77%				
				35 AÑOS O +, CON 80%				
LÍMITE DE EDAD								
MUJERES, 55 AÑOS	MUJERES, 55 AÑOS	SIN LÍMITE DE EDAD	MUJERES, 55 AÑOS	MUJERES, 53 AÑOS	MUJERES, 48 AÑOS	MUJERES, 60 AÑOS	MUJERES, 65 AÑOS	MUJERES, 65 AÑOS
HOMBRES, 70 AÑOS	HOMBRES: 60 AÑOS	SIN LÍMITE DE EDAD	HOMBRES: 60 AÑOS	HOMBRES, 58 AÑOS	HOMBRES, 53 AÑOS	HOMBRES, 60 AÑOS	HOMBRES, 65 AÑOS	HOMBRES, 65 AÑOS
	Artículo 42	Artículo 51	CLÁUSULA 151	CLÁUSULA 149	CLÁUSULA 149	CLÁUSULA 149 BIS	CLÁUSULA 149 TER	CLÁUSULA 149 QUATER
CÍA. TELEFÓNICA Y TELEGRÁFICA MEXICANA	EMPRESA DE TELÉFONOS ERICSSON	EMPRESA DE TELÉFONOS ERICSSON	TELMEX	TELMEX	TELMEX	TELMEX	TELMEX	TELMEX

A PARTIR DE 2009 TAMBIÉN SE FUERON PERDIENDO IMPORTANTES RUBROS EN LA BASE DE CÁLCULO DE LA PENSIÓN HASTA LLEGAR AL MÍNIMO EN 2023.

Fuentes: telmendez.com y Contratos colectivos de trabajo de la Empresa de Teléfonos Ericsson y Telmex. Varios años

Los permisos sindicales en las formas de control sobre los telefonistas

La asignación de permisos sindicales de tiempo completo es una necesidad de los sindicatos para la gestión laboral y sindical. Si no los hubiera, las empresas tendrían un control más opresivo sobre los obreros. Pero en la historia obrera de nuestro país los permisos sindicales también se convirtieron en una forma de control y mediatización sobre los trabajadores por parte de los líderes vendidos y fieles a los gobiernos, sobre todo a partir de que la clase obrera ya se había consolidado como una clase social de perfil propio y fundamental, es decir, allá por los años cincuenta del siglo anterior.

Si echamos una mirada a nuestra historia como telefonistas, a través del Cuadro 3 vemos que hay dos etapas distintas: la primera, que va del origen del STRM en 1950 hasta 1980, donde la

cantidad de permisos sindicales se reducía al mínimo, y la segunda, de 1981 hasta la fecha.

En la primera etapa lo distintivo es la existencia de secretarios generales al gusto de la empresa y de los gobiernos priistas en turno, con la honrosa excepción de 1959 a 1962, cuando llegó a la dirección sindical el Movimiento Restaurador de la Democracia Sindical.

El escaso desarrollo capitalista que tipificó los años de 1950 a fines de los años sesenta hacía que las telecomunicaciones fuesen limitadas, y en

consecuencia la plantilla de telefonistas era muy reducida. En ese período los permisos no pasaban de 30, manteniéndose así todavía bajo la gestión de Salustio Salgado y los dos primeros años de la gestión de Francisco Hernández J.

La cantidad de telefonistas por cada permiso sindical era numerosa y no bajaba de 500. En 1978 llegó a ser la mayor, con 776 telefonistas por cada permiso sindical.

Pero en 1980 cambió la situación. De tener 29 permisos sindicales de tiempo completo en 1978

con 22,493 telefonistas activos, dos años después se negociaron 62 habiendo una plantilla de 24,635 trabajadores.

¿Qué motivó la autorización por la empresa de más del doble de permisos? Seguramente la huelga de 1978, las dos de 1979 y la de 1980, en las cuales Hernández Juárez se vio rebasado por la fuerza de la movilización de los telefonistas. Ahí se dio cuenta la empresa que se requería de un fuerte aparato de control sindical, por lo que se dio a la tarea de su construcción.

A los dos años siguientes, en 1982, la cantidad de permisos sindicales aumentó en 18 para llegar a 80, y en 1984 sumaron 50 más, dando un total de 130 permisos, mientras que la plantilla de telefonistas activos crecía en casi seis mil trabajadores entre 1980 y 1984.

De igual forma, el intento

CUADRO 3. TELMEX. NÚMERO DE TELEFONISTAS POR CADA PERMISO SINDICAL, 1950-2024

AÑO	SECRETARIO GENERAL	NÚMERO DE PERMISOS	TELEFONISTAS ACTIVOS	CANTIDAD DE TELEFONISTAS POR CADA PERMISO SINDICAL
1950	RAÚL MURRIETA	11	5,700	518
1952	JORGE AYALA RAMÍREZ	11	6,705	610
1954	JORGE AYALA RAMÍREZ	15	6,923	4612
1956	JORGE AYALA RAMÍREZ	15	7,541	503
1958	JORGE AYALA RAMÍREZ	16	8,228	514
1960	AGUSTIN AVECIA ESCOBEDO	18	6,520	362
1962	MANUEL GUZMÁN REVELES	18	7,150	397
1964	MANUEL GUZMÁN REVELES	21	ND	ND
1966	MANUEL GUZMÁN REVELES	23	ND	ND
1968	ANTONIO SANCHEZ TORRES	24	ND	ND
1970	ANTONIO SANCHEZ TORRES	24	ND	ND
1972	SALUSTIO SALGADO GUZMÁN	25	15,548	622
1974	SALUSTIO SALGADO GUZMÁN	27	18,165	673
1976	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	29	22,078	761
1978	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	29	22,493	776

1980	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	62	24,635	397
1982	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	80	27,624	345
1984	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	130	30,364	234
1986	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	150	35,045	234
1988	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	160	42,663	267
1990	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	180	42,100	234
1992	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	180	41,772	232
1994	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	41,269	206
1996	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	41,536	208
1998	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	40,150	201
2000	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	39,840	199
2002	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	40,234	201
2004	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	ND	ND
2006	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	38,710	194
2008	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	37,494	187
2010	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	35,673	178
2012	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	ND	ND
2014	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	30,858	154
2016	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	29,826	149
2018	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	28,517	143
2020	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	26,818	134
2022	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	23,336	117
2024	FRANCISCO HDZ. JUÁREZ	200	20,684	104

Notas. ND: No disponible

Fuente: TELMEX. Contratos colectivos de trabajo y STRM. Informes a la Asamblea Nacional Permanente.

de destitución de Hernández Juárez en 1982, que solo pudo ser sofocado por el respaldo de Fidel Velázquez y del Estado, fue la causa principal del aumento de la cantidad de comisionados.

Si en 1978 había 776 telefonistas por cada permiso otorgado, seis años después, en 1984, pasó a 234 telefonistas activos por cada permiso sindical. Este notable crecimiento de los permisos de tiempo completo a la dirección sindical juarista se siguió dando hasta 1994 al llegar a 200, cuando había una plantilla de 41,269 telefonistas activos, por lo que por cada permiso había 206 trabajadores.

De entonces a la fecha los permisos ya no aumentaron, pero al disminuir de manera drástica la

plantilla de telefonistas activos, la proporción disminuyó todavía más hasta alcanzar 104 trabajadores por cada permiso sindical.

Pero si consideramos que a estos permisos explícitamente fijados en los contratos colectivos de trabajo debemos sumar los permisos de tiempo completo que tienen los delegados de cada Especialidad y Departamento, que rebasan con facilidad la cantidad de otros 200, es que encontramos un auténtico ejército de funcionarios sindicales con permiso de tiempo completo, que en el año 2020 llegó a 499, según se reportó en el padrón sindical de ese año.

Dicho ejército se compone de miembros del

comité ejecutivo nacional, del Comité Nacional de Vigilancia, de las comisiones nacionales, de los comisionados sindicales, comités ejecutivos de cada sección (donde la gran mayoría de sus secretarios generales también son clave en el control juarista), coordinadores y de los delegados, gran parte de los cuales son incondicionales del juarismo.

En consecuencia, actualmente por cada permiso sindical hay 54 telefonistas activos. A mayor número de permisos de tiempo completo, mayor control de los trabajadores. Esta es una de las claves de la perpetuación de Hernández Juárez en el poder.

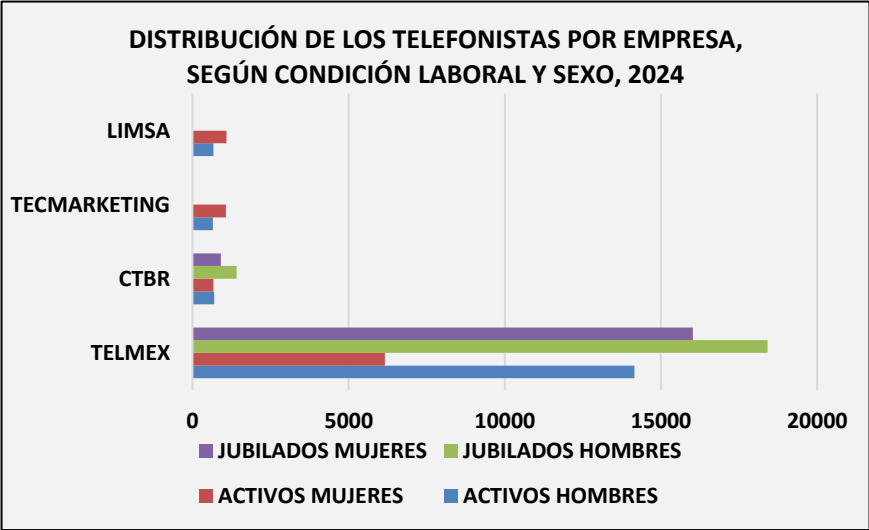
Del padrón electoral de 2024

La radiografía de los telefonistas

Enseguida te presentamos los resultados más relevantes que arroja el padrón dado a conocer en el proceso electoral de 2024. ¿Quiénes y cuántos somos? ¿En dónde estamos? ¿En qué condición nos encontramos? Son algunas de las respuestas que arroja dicho padrón. A continuación, te compartimos esta importante información, que por lo regular se suele esconder por la dirección sindical.

TELEFONISTAS POR EMPRESA, CONDICIÓN LABORAL Y SEXO, 2024

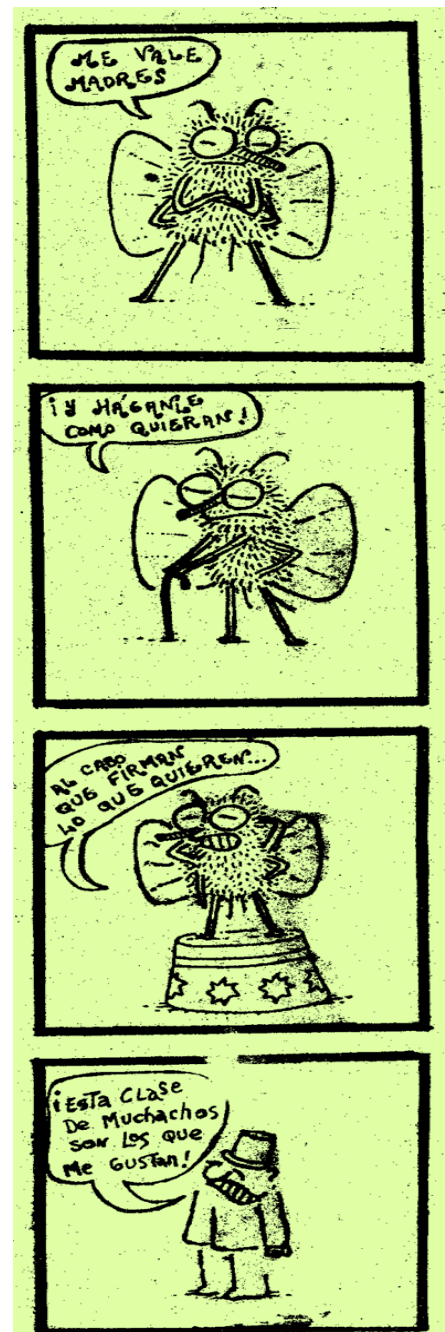
EMPRESA	ACTIVOS		JUBILADOS		TOTAL
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	
TELMEX	14,155	6,165	18,409	16,024	54,753
CTBR	693	668	1,422	916	3,699
TECMARKETING	649	1,073	0	1	1,723
LIMSA	674	1,086	0	0	1,760
TOTAL	16,171	8,992	19,831	16,941	61,935



TELEFONISTAS POR ESPECIALIDAD/EMPRESA

ESPECIALIDAD/EMPRESA	CANTIDAD
ALMACENES	339
C.T.B.R.	1,436
CENTRALES MANTENIMIENTO	1
CHOFERES	7
COMERCIAL	3,646
CONMUTACION TRANSMISION	3,142
ESPECIALISTAS ADMINISTRATIVOS	1,102
FINANZAS	117
GUARDERIAS	111
INGENIERIA Y PROYECTOS DE EQUIPO	479
INGENIERIA PROYECTOS REDES	409
JUBILADOS	36,697
L.D. MANTENIMIENTO	1
LIMSA	1,760
LINEAS L.D. MANTENIMIENTO	136
PLANTA EXTERIOR	8,604
PROFESIONISTA TECNICO ESPECIALISTA (TECMARKETING)	1,170
REPRESENTANTES DE VENTAS TELEFONICAS (TECMARKETING)	552
SERVICIOS A CLIENTES	1,338
SERVICIOS DE TRAFICO NACIONAL	790
SERVICIOS TRAFICO INTERNACIONAL	92
SUPERVISION DE CONSTRUCCION DE LA PLANTA EXTERIOR	7
TOTAL	61,936

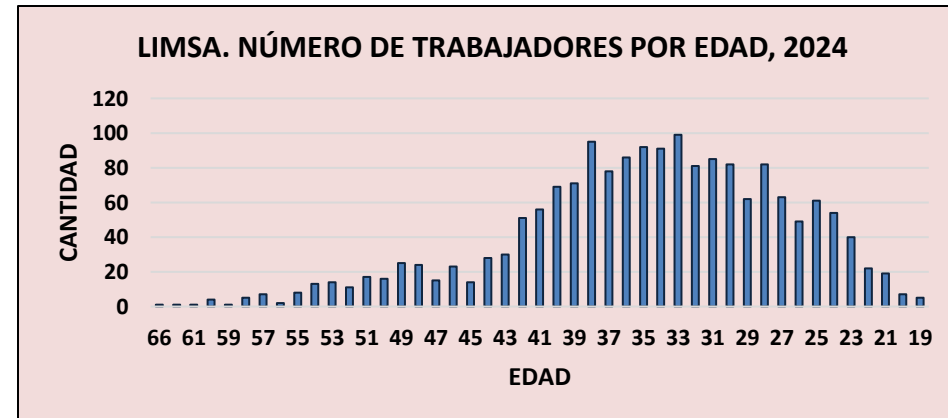
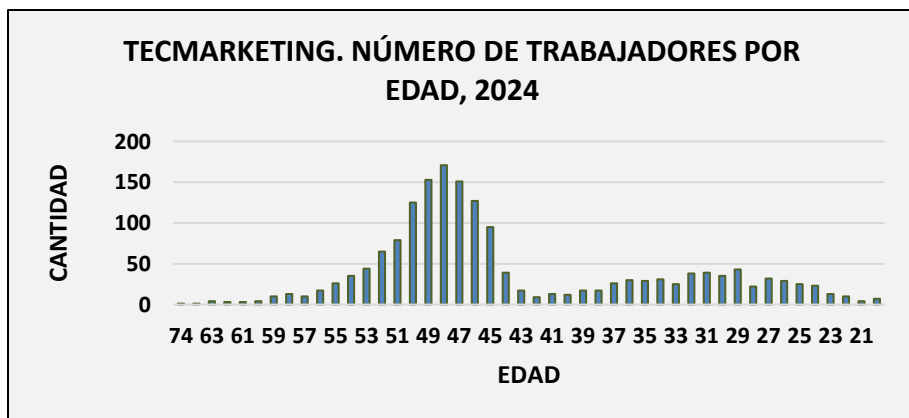
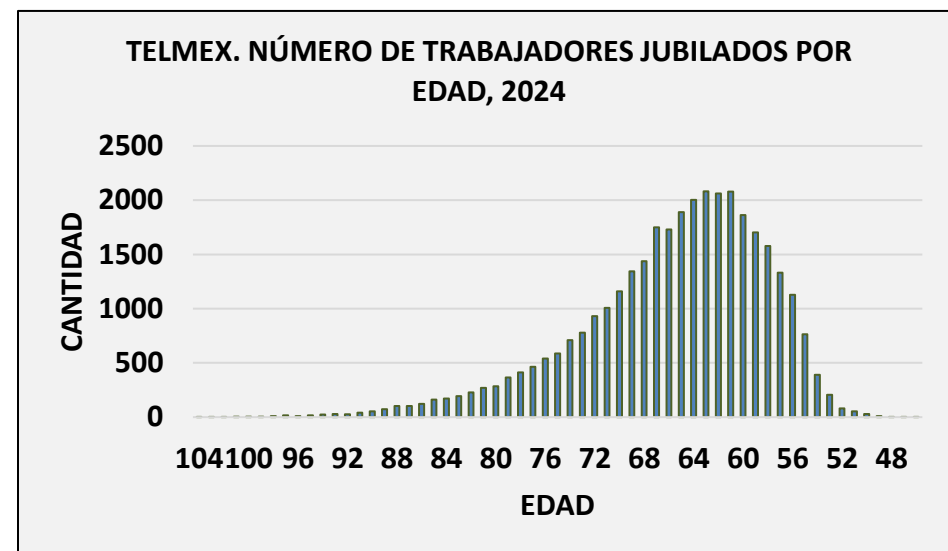
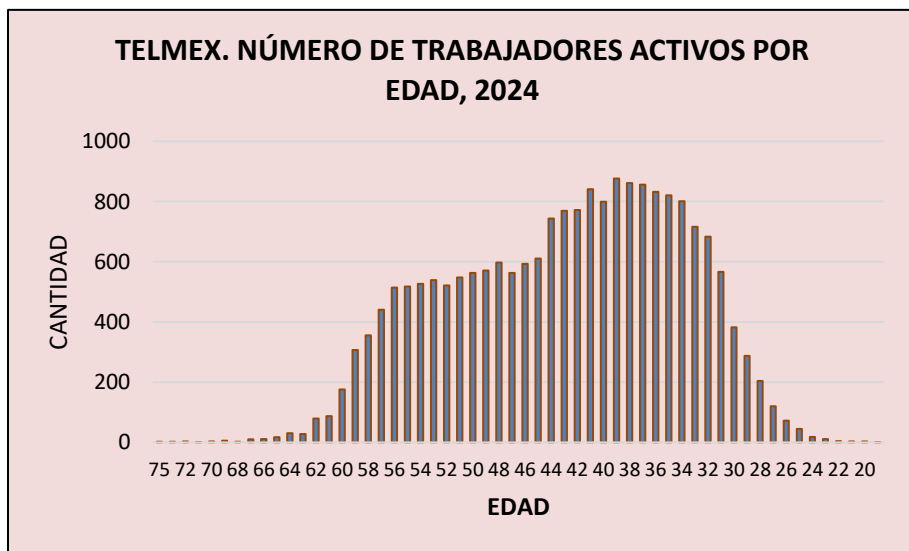
NÚMERO DE TELEFONISTAS POR ESPECIALIDAD Y/O EMPRESA, 2024



Fibra Sindical. Órgano de *Telefonistas Construyendo Democracia* y de la Asociación Mexicana de Trabajadores Activos, Jubilados y Pensionados 22 de abril, A.C. Comité Editorial: Jesús Cuevas Ortiz[†], Melesio Ávalos Méndez, Miguel Ángel Lara Sánchez, Pablo Ángel Lugo Colín, C. Benito Méndez Castro (Sección Matriz), Francisco Javier Valenzuela (Hermosillo), Fernando Cortés León (Puebla) y Alberto Montenegro Padilla (Querétaro).

www.telefonistasconstruyendodemocracia.com Los artículos firmados no necesariamente reflejan la opinión del Comité Editorial.

Caricaturas tomadas de los periódicos *Renovación Sindical*, 2000; *Tráfico*, 1977 y *Telefonistas*, 1989



6

POLÍTICA

LA JORNADA
Domingo 14 de julio de 2024

SI GANA, CUMPLIRÁ 52 AÑOS EN EL PODER

Hernández Juárez busca superar a Fidel Velázquez; va por reelección número 13

Sindicatos que no cumplen con la obligación de transparencia

**TELMEX. NÚMERO DE JUBILADOS POR RANGO DE PENSIÓN DIARIA,
FEBRERO DE 2024**

RANGO (pesos)	CANTIDAD DE JUBILADOS	ACUMULADO	% DEL TOTAL
DE 408.06 A 1,099.00	4,817	4,817	14.39
DE 1,100.00 A 1,199.00	7,177	11,994	21.45
DE 1,200.00 A 1,299.00	5,433	17,427	16.23
DE 1,300.00 A 1,399.00	5,373	22,800	16.06
DE 1,400.00 A 1,499.00	4,043	26,843	12.08
DE 1,500.00 A 1,599.00	2,690	29,533	8.04
DE 1,600.00 A 1,699.00	2,428	31,961	7.26
DE 1,700.00 A 1,799.00	801	32,762	2.39
DE 1,800.00 A 1,899.00	390	33,152	1.17
DE 1,900.00 A 1,999.00	235	33,387	0.70
DE 2,000.00 A 2,099.00	69	33,456	0.21
DE 2,100.00 A 2,224.50	9	33,465	0.03
TOTAL DE JUBILADOS		33,465	
CON AUMENTO SALARIAL DIFERENCIADO:			56.03%

TELMEX. TELEFONISTAS ACTIVOS Y JUBILADOS POR RANGO DE INGRESO DIARIO, FEBRERO DE 2024

RANGO (Pesos)	CANTIDAD DE TRABAJADORES	ACUMULADO	% DEL TOTAL
DE 408.06 A 499.00	352	352	0.64
DE 500.00 A 599.00	882	1,234	1.61
DE 600.00 A 699.00	1,284	2,518	2.35
DE 700.00 A 799.00	1,585	4,103	2.90
DE 800.00 A 899.00	14,350	18,453	26.21
DE 900.00 A 999.00	5,007	23,460	9.15
DE 1,000.00 A 1,099.00	2,636	26,096	4.82
DE 1,100.00 A 1,199.00	7,177	33,273	13.11
DE 1,200.00 A 1,299.00	5,433	38,706	9.92
DE 1,300.00 A 1,399.00	5,373	44,079	9.81
DE 1,400.00 A 1,499.00	4,043	48,122	7.39
DE 1,500.00 A 1,599.00	2,690	50,812	4.91
DE 1,600.00 A 1,699.00	2,428	53,240	4.44
DE 1,700.00 A 1,799.00	801	54,041	1.46
DE 1,800.00 A 1,899.00	390	54,431	0.71
DE 1,900.00 A 1,999.00	235	54,666	0.43
DE 2,000.00 A 2,099.00	69	54,735	0.13
DE 2,100.00 A 2,224.50	9	54,744	0.02
TOTAL	54,744		100.00

